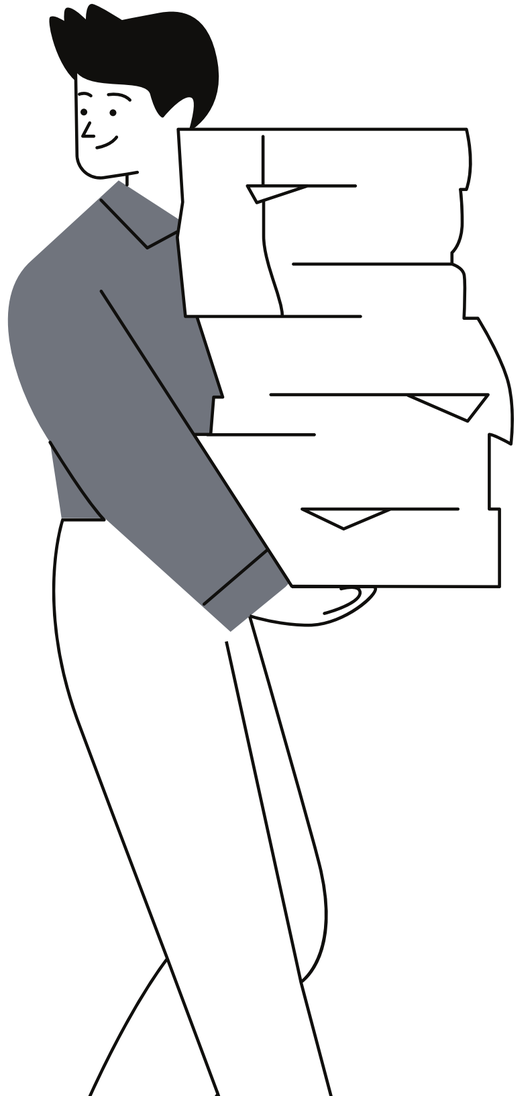
октябрь 2022, г.Санкт-Петербург

БИЗНЕС+ОБРАЗОВАНИЕ=?

в самые сложные времена запрещаю экономить на рекламе и развитии....



RFP Russia forest products

Преимущества

Какой мы Холдинг?

RFP объединяет группу технологически связанных компаний полного цикла: заготовка древесины, переработка и доставка продукции в страны Азиатско-Тихоокеанского региона

ЛЕСОЗАГОТОВКА
ЛЕСОПЕРЕРАБОТКА
ТОРГОВЫЙ ДОМ
УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ

СТАБИЛЬНЫЙ
КРУПНЫЙ
ЕДИНСТВЕННЫЙ

ЧТО ПРОИСХОДИТ СЕЙЧАС?

В МИРЕ

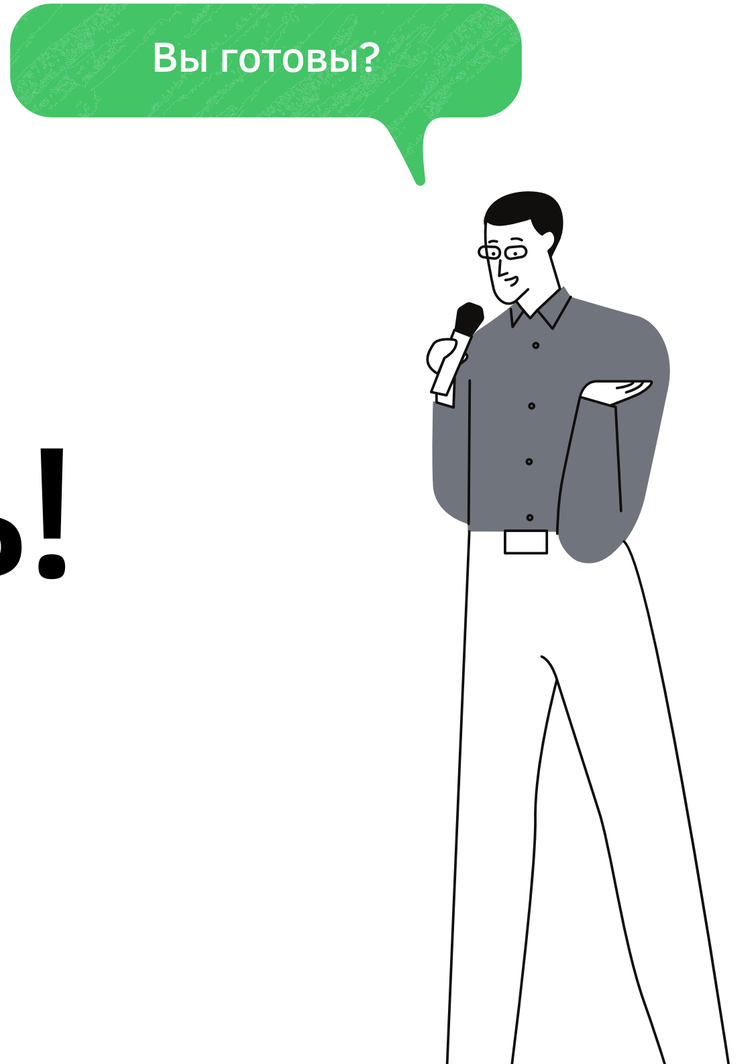
1. ОТСУТСТВИЕ СТАБИЛЬНОСТИ
2. НЕВОЗМОЖНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИМПОРТА
3. ТРАНСФОРМАЦИЯ ПРОФЕСИЙ, появление модных и не очень
4. НАРАЩИВАНИЕ СКОРОСТЕЙ

ЧТО ПРОИСХОДИТ СЕЙЧАС?

В КОМПАНИИ

1. ТЕКУЧЕСТЬ
2. СНИЖЕНИЕ УРОВНЯ ПРОФ.КВАЛИФИКАЦИИ
3. НИЗКОЕ КОЛИЧЕСТВО ПРОФ КАДРОВ
4. ПЕРЕСТРОЙКА ПРОЦЕССОВ

Шторм - новая стабильность!



Что делаем мы?

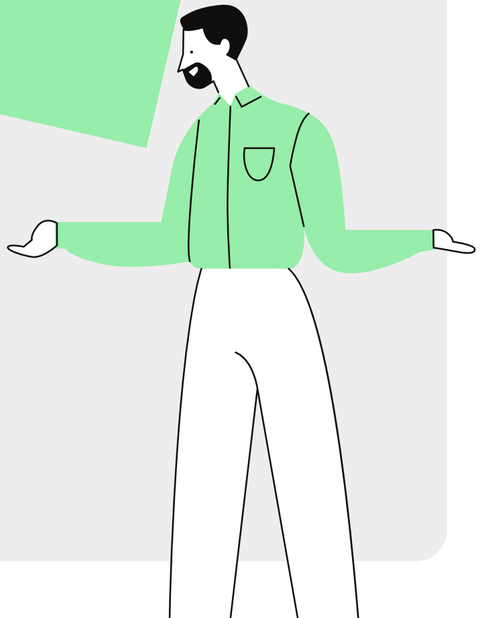
ПРОЕКТЫ, РЕАЛИЗУЕМЫЕ В ХОЛДИНГЕ

СИЛАМИ КОМПАНИИ

СТУДЕНТЫ:
-стажировки
-гибкие графики
-студенческие отряды
-стипендия
-подъемные
-целевое
-"создаем движуху"

Свой УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР:
-Базовый курс
-Оценка
-Корп культура
-Обучение через наставничество

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ:
-поиск профильных и компетентных с гибкими программами, сроками и свежей базой



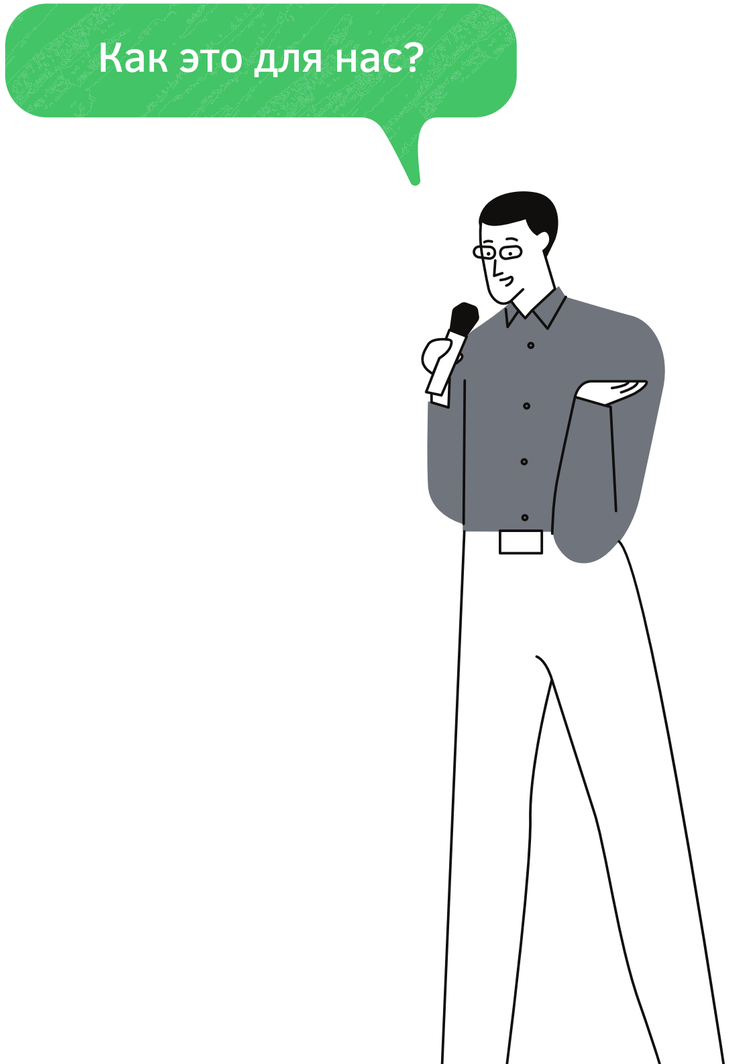
ОЦЕНКА, ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА В БИЗНЕСЕ:

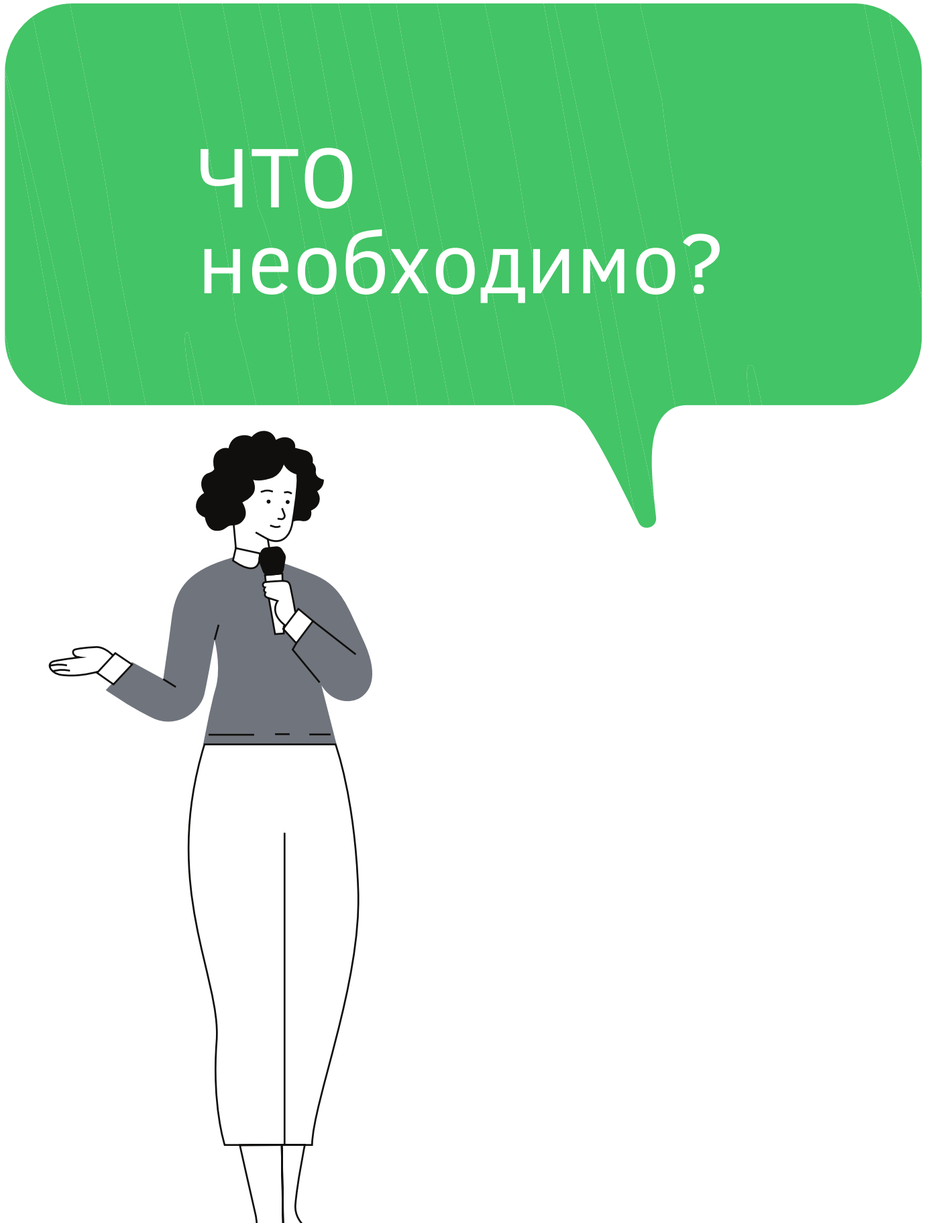
+ПЛЮСЫ:

- ОБУЧЕНИЕ ПО ТЕХНОЛОГИЯМ И СТАНДАРТАМ ДАННОЙ КОМПАНИИ;
- ОБУЧЕНИЕ НА ДЕЙСТВУЮЩЕМ ОБОРУДОВАНИИ КОМПАНИИ;

-МИНУСЫ:

-РАСХОДЫ НА ОПЛАТУ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОТДЕЛА РАЗВИТИЯ, ОЦЕНКИ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА;
- РАСХОДЫ НА ПРИОБРЕТЕНИЕ МТБ, СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО КЛАССА;
- РАСХОДЫ НА ОПЛАТУ НАСТАВНИЧЕСТВА;
- ОТВЛЕЧЕНИЕ ОПЕРАЦИОННОГО ПЕРСОНАЛА НА ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ;
- РИСКИ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ НИЗКОКВАЛИФИЦИРОВАННОГО;
ПЕРСОНАЛА - ПОТЕРИ НА ПРОТЯЖЕНИИ ПЕРИОДА ОБУЧЕНИЯ;
- СУБЪЕКТИВНОСТЬ ОЦЕНЩИКОВ, МЕТОДОВ ОЦЕНКИ.





БИЗНЕС:

- КВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ РАБОТНИК "ЗДЕСЬ И СЕЙЧАС";
- ОЦЕНКА УРОВНЯ КВАЛИФИКАЦИЙ ДО ТРУДОУСТРОЙСТВА;
- ОЦЕНКА И РАЗВИТИЕ ДЕЙСТВУЮЩИХ СОТРУДНИКОВ БЕЗ ЗАТРАТ НА СОДЕРЖАНИЕ МТБ, ТРУДОЗАТРАТ;
- БЫСТРОЕ ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ДЛЯ "ГОРИЗОНТАЛЬНОГО" ПЕРЕМЕЩЕНИЯ;

СОИСКАТЕЛЬ:

-ДОКУМЕНТАЛЬНОЕ ПОДТВЕРЖДЕНИЕ УРОВНЯ РАЗВИТИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ (ПРИ ОТСУТСТВИИ СПО, ВПО);
- ВОЗМОЖНОСТЬ БЕСПЛАТНОГО ОБУЧЕНИЯ;
- ВОЗМОЖНОСТЬ ПОПАСТЬ В БАЗУ РЕЗЕРВА КАНДИДАТОВ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА;

Что можно сделать еще?

Нам очень необходим ответ и интерес со стороны образовательных организаций

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ:
-гибкие программы под запрос бизнеса
-быстрые программы
-конструктор обучения

СТУДЕНТЫ:
-гибридный график обучения (работа+дистанционное обучение)
-первая запись в трудовой
-студотряды

СТАЖИРОВОЧНЫЙ ЦЕНТР при образовательной организации:
-ОЦЕНКА проф.компетенций на входе
-базовый курс (без ущерба технике предприятия)
-предложения для соискателей(еще не сотрудники)

При инициативе от образования

РЕШЕНИЕ, В СТИЛЕ ТАКТИКИ **WIN-WIN** ДЛЯ ВСЕХ УЧАСТНИКОВ ПРОЦЕССА **ОБУЧЕНИЯ, ОЦЕНКИ И РАЗВИТИЯ** ПЕРСОНАЛА:

- ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ;
- ОБУЧЕНИЕ НА ОБОРУДОВАНИИ КОМПАНИИ;
- ПОДГОТОВКА МАСТЕРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ;
- ОЦЕНКА КАНДИДАТОВ "НА ВХОДЕ" ДО ТРУДОУСТРОЙСТВА;
- ОЦЕНКА ДЕЙСТВУЮЩИХ СОТРУДНИКОВ, ПОДГОТОВКА ПЛАНА И ПРОГРАММ ИНДИВИДУАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ;
- ОБУЧЕНИЕ СОИСКАТЕЛЕЙ И ТРУДОУСТРОЙСТВО ПО УЧЕНИЧЕСКИМ ДОГОВОРАМ В КОМПАНИИ

- КОРПОРАТИВНЫЕ ТУРНИРЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА;
- ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ МТБ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНКИ/ОБУЧЕНИЯ СОТРУДНИКОВ;
- БАЗА РЕЗЕРВА КАНДИДАТОВ;
- ОЦЕНКА УРОВНЯ РАЗВИТИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ СОИСКАТЕЛЕЙ, С ВЫДАЧЕЙ СЕРТИФИКАТОВ
- ОКАЗАНИЕ УСЛУГ ОТДЕЛА ПО ОЦЕНКЕ, ОБУЧЕНИЮ, РАЗВИТИЮ ПЕРСОНАЛА В КАЧЕСТВЕ АУТСОРСИНГА ДЛЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА

Мир, каким мы его знали, подходит к концу.
На первый план выходит не умение понимать
и строить прогнозы и планы, которые будут
сбываться, а способность быстро чувствовать
происходящее и адаптироваться к нему.
Вернуть прошлое - невозможно

Подслушано у
мудрых

Это была я!

ИРИНА МИХАЙЛОВНА АЛЕЙНИКОВА

10 лет в развитии персонала, высшее техническое образование, окончила университет Миннесоты по программе ПК для HR. Работала руководителем инженерно-технических и ремонтных подразделений, тренером, директором по персоналу производственных компаний.

РУКОВОДИТЕЛЬ ПО РАЗВИТИЮ ПЕРСОНАЛА И HR PR Холдинга RFP GROUP, 8-924-2-234-234, i.aleinikova@inbox.ru

Спасибо за внимание!
Удачного вам дня.