

Более 300 трудовых династий работают в «Свезе»

Более 300 трудовых династий и 170 семейных пар сегодня работают на предприятиях лесопромышленной группы «Свеза». Семейная преемственность помогает компании сохранять профессиональные компетенции, развивать наставничество и привлекать новые поколения специалистов.

Многие специалисты приходят в «Свезу» вслед за родителями, супругами, братьями и сестрами. Спустя годы они уже сами помогают детям и молодым коллегам сделать первые шаги в профессии. Такие семейные истории есть практически на каждой производственной площадке группы и становятся частью корпоративной культуры компании

Особое место среди них занимают трудовые династии, общий стаж которых насчитывает сотни лет. Самая продолжительная сегодня работает на фанерном предприятии «Свезы» в Мантурове Костромской области. Семья **Несмеловых** посвятила предприятию более 770 лет. На картонно-бумажном комбинате «КАМА» общий трудовой стаж династии **Титовых** достиг почти 420 лет. На вологодском фанерном предприятии «Свезы» в Новаторе самая продолжительная трудовая династия насчитывает около 350 лет, а в Костроме общий стаж династии **Гогиных-Одинцовых-Корниловых** — более 200 лет. Несколько трудовых династий со стажем свыше века продолжают работать на комбинате в поселке Уральский.

За этими цифрами стоят истории конкретных людей, для которых предприятие стало частью семейной биографии. Один из таких примеров — заточник деревообрабатывающего инструмента на комбинате «Свеза» в Санкт-Петербурге **Юрий Сергеев**. Здесь работали его дед, отец, мать и другие родственники, а общий трудовой стаж семьи превышает 100 лет. Сам Юрий трудится на предприятии с 1974 года.

«Я пришел на комбинат еще школьником. Здесь получил свою первую зарплату, познакомился с будущими коллегами и понял, что хочу связать свою жизнь с производством. Для меня это уже не просто место работы, а часть истории нашей семьи», — рассказывает Юрий Сергеев.

Сохранять преемственность поколений помогают и корпоративные программы компании. «Свеза» оказывает сотрудникам поддержку при создании семьи и рождении детей, реализует программы наставничества и целевого обучения, организует семейные, спортивные и культурные мероприятия, а также развивает инициативы, благодаря которым в компанию приходят новые поколения специалистов.

«Трудовые династии — это не только семейная традиция, но и важная часть устойчивого развития компании. Вместе с опытом от поколения к поколению передаются профессиональные знания, культура безопасного производства и ответственность за результат. Поэтому для нас важно создавать условия, в которых сотрудники могут строить долгую карьеру, а их семьи чувствовать поддержку на разных этапах жизни», — отметила Ирина Казанцева, директор по организационному развитию и персоналу группы компаний «Свеза».