

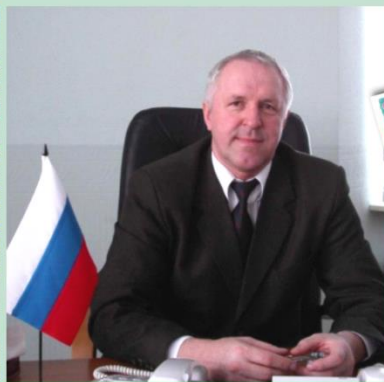


***Основные направления
кадровой работы
ООО ПФ «Инзенский ДОЗ»***



О ПРЕДПРИЯТИИ

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ФИРМА «ИНЗЕНСКИЙ ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД»
(ООО ПФ «ИНЗЕНСКИЙ ДОЗ»)



Генеральный директор Владимир Куприянов

ООО ПФ «ИНЗЕНСКИЙ ДОЗ» -
ГРАДООБРАЗУЮЩЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
моногорода Инза Ульяновской области,
ЛИДЕР ЛЕСОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА
своего региона.

ИНЗЕНСКИЙ ДОЗ -
ОДИН ИЗ ВЕДУЩИХ РОССИЙСКИХ
ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ И ЭКСПОРТЕРОВ
КЛЕЕННЫХ ДЕТАЛЕЙ МЕБЕЛИ,
ФАНЕРЫ ИЗ БЕРЕЗОВОГО ШПОНА

ЧИСЛЕННОСТЬ
РАБОТНИКОВ
завода и его партнерских
малых предприятий -
1500 человек.

В 2020 году Инзенский
деревообрабатывающий завод
официально включен в перечень
СИСТЕМООБРАЗУЮЩИХ ОРГАНИЗАЦИЙ
Ульяновской области,
в **ТОП-5** КРУПНЕЙШИХ
ЭКСПОРТЕРОВ РЕГИОНА.



Система подготовки и развития персонала ООО ПФ «Инзенский ДФЗ»

Уровни обучения и развития

Рабочие основные и вспомогательный персонал

1 уровень
Подготовка рабочего персонала

Центр подготовки персонала
Специалисты предприятия

Профессиональная подготовка рабочих

Переподготовка рабочих

Повышение квалификации рабочих

Обучение второй профессии

Обучение стандартам 5С

Мастера, начальники смен, специалисты отделов

2 уровень
Повышение квалификации персонала

Бизнес-школы, центр подготовки персонала
Специалисты предприятия

Адаптация молодых специалистов

Обучение технологии и качеству, бережливому производству

Семинары тренинги, стажировки, повышение квалификации

Школа мастеров наставничество

Профориентация школьников и студентов

Руководители отделов, служб, подразделений

3 уровень
Развитие персонала

Бизнес-школы, ОУ
центр подготовки персонала

Кадровый резерв

Семинары, тренинги для развития управленческих компетенций

Конференции, бизнес-школы топ-менеджеров

Обучение инструментам бережливого производства

Экзаменационный центр ЦОК

Основными направлениями кадровой работы Инзенского деревообрабатывающего завода являются:

- 1. Развитие профессионального образования на предприятии.*
- 2. Экзаменационный Центр оценки квалификаций.*
- 3. Наставничество.*
- 4. Подготовка кадрового резерва.*
- 5. Корпоративное обучение.*
- 6. Сотрудничество с региональными организациями высшего и среднего профессионального образования.*

Наши предложения

- 1. Включение расходов связанных с инвестированием в подготовку и развитие сотрудников в уменьшение налогооблагаемой базы для предприятия.*
- 2. Увеличение масштабов подготовки специалистов для мебельной и деревообрабатывающей промышленности .Распределение выпускников по отраслевым предприятиям. Вузам и колледжам эффективнее взаимодействовать с отраслевыми предприятиями из регионов.*
- 3. Повышение привлекательности профессий деревообрабатывающей отрасли расширением социальных гарантий работников.*
- 4. Расширение программ поддержки молодых специалистов, работающих на предприятиях отрасли. Необходимо распространить на них меры государственной поддержки, которые действуют для молодых специалистов в сельской местности. Прежде всего в приобретении и строительстве жилья.*

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Пылинина И.В.

тел. 89023560533

e-mail: pylinina@inzadoz.ru