

Пресс-релиз
02.07.2026

«Свеза» в Петербурге развивает систему смежных профессий

Фанерный комбинат лесопромышленной группы «Свеза» в Санкт-Петербурге развивает направление по освоению сотрудниками смежных специальностей. Ежегодно дополнительную подготовку проходят более 30 работников предприятия, многие из которых уже освоили две и более профессий.

Смежные профессии — это специальности, которые пересекаются по задачам или дополняют друг друга в рамках единого производственного процесса. Проект стартовал на площадке петербургской «Свезы» в 2020 году в цехе производства большеформатной фанеры 5x10 футов и сегодня охватывает все подразделения комбината. Например, на участке обрезки производства обработки фанеры больше всего работников освоили три и более профессий: сортировщик, сборщик, оператор линии и другие.

Сотрудники проходят внутреннее обучение непосредственно на рабочем месте под руководством опытных наставников. После этого они могут выполнять разные производственные операции и при необходимости оперативно переключаться между рабочими местами. Так, на участке клейки фанеры оператор сборки пакетов может заменить своего коллегу — вентилевого.

*«Считаю, что смежные профессии — это возможность для каждого расти, не меняя любимую компанию. На комбинате учат бесплатно, рядом опытные наставники, которые всегда помогут. Освоение смежной профессии вентилевого помогло мне расширить свой профессиональный кругозор, получить дополнительный доход и понять, куда двигаться дальше по карьерной лестнице», — поделился **Денис Шарычев**, оператор сборки пакетов на комбинате «Свеза» в Санкт-Петербурге.*

Сейчас на предприятии работает более 80 сотрудников, которые освоили хотя бы одну смежную специальность. Наставники, чьи ученики успешно сдают квалификационные экзамены, получают дополнительное материальное поощрение. Такой подход укрепляет кадровый потенциал и решает проблему дефицита квалифицированных кадров.

*«Сегодня, благодаря универсальным навыкам наших сотрудников, мы можем оперативно перераспределять людей внутри смены без потери производительности. Это позволяет поддерживать стабильный ритм работы, быстрее реагировать на изменения и направлять освободившееся время на развитие участков и обучение новых кадров. Когда работник владеет несколькими специальностями, он лучше понимает весь технологический процесс, эффективнее взаимодействует с коллегами — в итоге выигрывает все производство», — прокомментировал **Вадим Ивлев**, руководитель производства обработки фанеры на комбинате «Свеза» в Санкт-Петербурге.*